



ITALIA

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA  
PIANETA TERRA: UN TESORO DA CONOSCERE, SCOPRIRE E PROTEGGERE**

**TITOLO DEL PROGETTO:**

**PLASTIC FREE: FUTURO SOSTENIBILE**

**SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**

Settore: C - Patrimonio Ambientale e riqualificazione urbana

Area di intervento 7. Riduzione degli impatti ambientali connessi alla produzione dei rifiuti

**DURATA DEL PROGETTO:**

12 mesi

**TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO**

**PIANETA TERRA: UN TESORO DA CONOSCERE, SCOPRIRE E PROTEGGERE**

**OBIETTIVO AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**

Obiettivo del programma è fortificare il benessere fisico e spirituale, la riflessione sui temi alti del rispetto della nostra Casa Terra e quindi di noi stessi, scoprire i tanti piccoli borghi dell'Appennino camminando e attraversando a passo lento valli, paesi e montagne delle nostre Aree Protette e zone limitrofe, contribuendo anche ad una loro crescita economica dolce, armonica, e nel contempo sviluppare pensieri nitidi, arricchirsi di socialità e cultura e assumersi chiare responsabilità.

In particolare gli obiettivi specifici individuati sono:

- i) Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico (Obiettivo 13);
- j) Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre (Obiettivo 15);

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA**

**M) Tutela e Valorizzazione delle risorse naturali attraverso modelli sostenibili di consumo e di sviluppo.**

**OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

Obiettivo generale del progetto è quello di **promuovere una maggiore sensibilità sui temi ambientali e in particolar modo rispetto all'importanza del risparmio di risorse non rinnovabili e al riciclo e riuso dei beni di largo consumo, nonché di accrescere la sensibilità e la consapevolezza dei cittadini dei territori coinvolti in merito all'esigenza di diminuire la quantità di rifiuti prodotti e di incrementare i livelli della raccolta differenziata, insistendo**

sulla connessione tra politiche pubbliche, stili di consumo personali e tutela del territorio, con particolare riferimento ai rifiuti in plastica.

### Obiettivi specifici

**1) Potenziare la rete già esistente sul territorio dei soggetti interessati al tema della sostenibilità ambientale (compresi gli esercizi commerciali)**

2) Creare una rete di punti informativi con operatori dedicati a partire dalla rete di accoglienza delle aree naturali protette;

3) Sensibilizzare la popolazione dei territori coinvolte sulle attività di riuso e riciclo di materiale solitamente destinato a diventare rifiuto;

4) Sensibilizzare gli enti locali preposti alla gestione del ciclo dei rifiuti ad avviare interventi concreti per disincentivare l'uso della plastica;

**5) creare un circuito virtuoso che valorizzi le aree naturali protette del territorio e l'ambiente in genere;**

### ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

ATTIVITA'		RUOLO OPERATORI VOLONTARI
1	Coordinamento territoriale	Collaborazione nell'individuazione attori locali da coinvolgere e affiancamento negli incontri con gli stessi
		Raccolta ed elaborazione proposte
		Attività di segreteria
2	Gestione punti informativi e punto info itinerante	Attività di front-office, accoglienza presso i punti informativi, attività di informazione, raccolta ed elaborazione dati
		Programmazione aperture punti informativi
	Coinvolgimento centri di ricerca	Collaborazione nell'individuazione dei centri di ricerca e affiancamento negli incontri
3	Organizzazione incontri, eventi, laboratori e altri momenti di divulgazione per le scuole e per la cittadinanza in	Collaborazione nell'individuazione degli istituti scolastici da coinvolgere
		Preparazione laboratori con il personale degli enti e affiancamento nelle attività di divulgazione
		Collaborazione nell'organizzazione eventi

	generale	
4	Incontri informativi mirati con gli enti locali	Collaborazione nell'organizzazione degli incontri e nella raccolta ed elaborazione proposte
5	Manutenzione e cura degli spazi pubblici ed eventi di cittadinanza attiva	Affiancamento nel monitoraggio dello stato dell'arte degli spazi pubblici, nella programmazione e realizzazione interventi

### SEDI DI SVOLGIMENTO E POSTI DISPONIBILI:

SEDE DI ATTUAZIONE	Codice Sede	Indirizzo sede	N. volontari
CASA DEL PARCO	151890	via di Vigna Fabbri (senza civico)	2
<b>ENTE ACCOGLIENTE: COMUNE DI GUIDONIA SU00059A11</b>			
SEDE DI ATTUAZIONE	Codice Sede	Indirizzo sede	N. volontari
AREA AMBIENTE	151902	Viale Roma 145	2
<b>ENTE ACCOGLIENTE: Comune di Subiaco SU00059A12</b>			
SEDE DI ATTUAZIONE	Codice Sede	Indirizzo sede	N. volontari
Comune di Subiaco	151908	Piazza Sant'Andrea 1 – 00020 Subiaco (RM)	4

8 posti disponibili senza vitto e alloggio

### ULTERIORI EVENTUALI MISURE A FAVORE DEI GIOVANI

Tutoraggio

### EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Nel pieno rispetto della normativa di riferimento, per una organizzazione ottimale del servizio, agli operatori volontari potrebbero essere richieste le seguenti condizioni e disponibilità:

- Flessibilità oraria
- Disponibilità a lavorare nei giorni festivi
- Esibire il cartellino di riconoscimento, specifico del volontario di servizio civile

### EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

- Conoscenza base della lingua inglese
- Assenza di allergie alle punture di api, calabroni, vespe ...
- Possesso patente B

Poiché il progetto si svolge all'interno di aree naturali protette che hanno una notevole estensione è richiesto agli operatori volontari di spostarsi sul territorio in particolare per quanto riguarda la partecipazione ad eventi e manifestazioni e attività sulla rete sentieristica.

### DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Consulta i criteri di Valutazione e Selezione su <https://parcolucretili.it/bando-per-il-serviziocivile-universale/> oppure su <https://www.scuborghieareeprotette.it/2021/12/16/bando-volontari-2021-22-scadenza-26-01-2022-h-1400/>

### CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Alcuno

### FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI

Sarà svolta presso tutte le sedi coinvolte nel progetto.

Inoltre considerato il periodo pandemico vi sarà la possibilità anche di ricevere una formazione a distanza

#### Moduli della formazione generale

##### *“Valori e identità del SCU”*

- L'identità del gruppo in formazione e patto formativo
- Dall'obiezione di coscienza al SCN e al SCU
- Il dovere di difesa della Patria – Difesa civile non armata e nonviolenta
- La normativa vigente e la Carta di impegno etico

##### *“La cittadinanza attiva”*

- La formazione civica
- La solidarietà e le forme di cittadinanza
- La protezione civile
- La rappresentanza dei volontari nel servizio civile

##### *“Il giovane volontario nel sistema del servizio civile”*

- Presentazione dell'ente
- Il lavoro per programmi d'intervento/progetti
- L'organizzazione del servizio civile universale e le sue figure
- Disciplina dei rapporti tra enti e volontari del servizio civile
- Comunicazione interpersonale e gestione dei conflitti

### FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI

Considerato il periodo pandemico vi sarà la possibilità anche di ricevere una formazione a distanza. Durata 60 ore.

Sarà svolta presso tutte le sedi coinvolte nel progetto.

Accoglienza e presentazione reciproca
Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile
Aree protette, punti informativi, uffici ambiente
Educazione ambientale ed educazione alla cittadinanza
Animazione del territorio e coordinamento territoriale
I protocolli di segnaletica CAI
Cartografia, orientamento e sicurezza in montagna
Sviluppo sostenibile e comportamenti individuali

## SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

**Durata:** 3 mesi

**Ore dedicate al tutoraggio:** numero ore totali

di cui:

- numero ore collettive

- numero ore individuali

### Tempi, modalità e articolazione oraria:

#### Periodo di svolgimento:

Il Percorso di tutoraggio si svolgerà a partire dal 7° mese di servizio e si articolerà in 5 fasi con moduli della durata dalle 2 alle 4 ore ciascuno.

Nei moduli di gruppo potrebbero essere accorpati i volontari di più progetti fino al massimo consentito di 30 partecipanti.

I colloqui individuali hanno invece tutti la durata di un'ora.

Parte delle ore, in percentuale non superiore al 50% del totale di quelle previste, potranno essere svolte anche *on line* in modalità sincrona e, nel caso in cui l'operatore volontario non disponga di adeguati strumenti per l'attività da remoto, gli verranno forniti dall'ente.

#### **Azione n. 1: Tutoraggio ore collettive (17 h)**

Fase 1: Scopri il lavoro che vuoi fare (4 h)

Fase 2: Parlare in pubblico con sicurezza (4 h)

Fase 3: Il CV e la lettera di presentazione (3 h)

Fase 4: I processi di selezione del personale (4 h)

Fase 5: "Career Web" (2 h)

#### **Azione n. 2: Tutoraggio ore individuali (4 h)**

Colloqui individuali (4 h)

## Attività di tutoraggio:

### Azione n. 1: Tutoraggio ore collettive

Si tratta di un ciclo di laboratori pensati per aiutare ad acquisire consapevolezza di sé e delle proprie risorse, per crearsi un'identità lavorativa e per apprendere strumenti e tecniche utili a definire un progetto professionale e nella ricerca attiva del lavoro.

#### Fase 1: Scopri il lavoro che vuoi fare (4 h)

- Autovalutazione e valutazione globale dell'esperienza di servizio civile con analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile attraverso attività di ricostruzione guidata della storia personale e di servizio civile;
- Esplorazione delle ambizioni, dei valori e delle caratteristiche personali

#### Fase 2: Parlare in pubblico con sicurezza (4 h)

- Indicazioni generali sui colloqui di lavoro
- Preparazione per sostenere un colloquio di lavoro o per parlare in pubblico e simulazione degli stessi
- Tecniche e metodologie di gestione dello stress

#### Fase 3: Il CV e la lettera di presentazione (3 h)

- Orientamento alla compilazione del curriculum vitae, chiaro ed efficace, dello *Youthpass* e, se del caso, dello *Skills profile tool for Third Countries Nationals* della Commissione europea
- lavoro individuale con supporto del tutor per simulare una candidatura

#### Fase 4: I processi di selezione del personale (4 h)

- Comprensione delle dinamiche di costante evoluzione del mondo del lavoro e dei processi di selezione del personale
- Conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro

#### Fase 5: "Career Web" (2 h)

- Utilizzo di strumenti e tecniche di ricerca del lavoro finalizzate a migliorare le capacità di utilizzo di questi canali in funzione della ricerca di lavoro e dell'orientamento all'avvio d'impresa
- Tecniche specifiche per l'utilizzo del web e dei social network

#### Azione n. 2: Tutoraggio ore individuali

##### **Colloqui individuali (4 h)**

- Consulenza individuale per definire un percorso di formativo, lavorativo e di vita in linea con le proprie aspirazioni e competenze

Servizio "CV Check" di verifica individuale del CV con personale esperto

##### **Attività opzionali:**

Si propongono le seguenti attività svolte sia attraverso *colloqui individuali (4 ore)* che una parte di *laboratori di gruppo (2 ore)*:

- **Analisi delle opportunità formative** presenti sui siti delle Regioni coinvolte: valutazione degli obiettivi professionali, visione bandi specifici di interesse, esame dell'output lavorativo, call con i referenti dei corsi per spiegazione obiettivi della misura, verifica dei requisiti (competenze/studi/risorse) e dei tempi/durata dell'intervento, sondaggio nelle organizzazioni con bisogni professionali aderenti al corso per verifica call apertura posizioni
- **Servizi di supporto all'auto-imprenditorialità:** esame dei propri desideri e bisogni lavorativi, valutazione degli obiettivi professionali, verifica della motivazione, analisi del settore d'interesse e delle mansioni da svolgere, studio delle opportunità presenti nel contesto (anche extra territoriale), analisi dei meccanismi di supporto (privati e pubblici) per la realizzazione di start up o lavoro autonomo, verifica dei requisiti (età/studi/risorse) per accesso misure di agevolazione (fiscale e giuridica), individuazione/scelta del percorso professionale da attivare

Altre iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro (4 h)

- Formazione sulle soft skills più richieste dal mondo del lavoro
- Conoscenza delle tecniche di problem solving, creatività, leadership e resilienza, intese come caratteristiche valutate positivamente in fase di selezione e che spesso fanno la differenza tra i candidati

Informazione generali in materia di riconoscimento e certificazione delle competenze, del riconoscimento dei CFU, della riduzione dei percorsi di studio e di aggiornamento professionale