



Parco Naturale
Regionale dei
Monti Lucretili



PARCO
REGIONALE
DELL'APPIA
ANTICA

ITALIA

SCHEMA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

TITOLO DEL PROGETTO:
PARCO CHE ACCOGLIE

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore C – Patrimonio Ambientale e riqualificazione urbana

Area 4. Salvaguardia e tutela di Parchi e oasi naturalistiche

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

STIMOLARE LA RESILIENZA DI COMUNITÀ NEL TERRITORIO DI ROMA

CAPITALE ATTRAVERSO IL COINVOLGIMENTO DEI CITTADINI in azioni di tutela e salvaguardia attiva del Parco dell'Appia Antica e il rafforzamento della rete dell'associazionismo e delle micro-imprese di servizi che già collabora con l'Ente Parco.

TRASMETTERE AI CITTADINI IL CONCETTO DI CURA DEL BENE COMUNE, COINVOLGENDO IN PARTICOLARE I RAGAZZI E I GIOVANI, AUMENTANDO LA LORO PARTECIPAZIONE ALLA VITA DEL PARCO.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

AZIONI PROGETTO	ATTIVITA' previste per gli operatori volontari SCU
1) Comunicazione istituzionale e coordinamento realtà territoriali coinvolte nel progetto	Affiancamento del personale del Servizio Comunicazione dell'ente nelle attività di coordinamento della rete delle associazioni. Realizzazione di un piano comune di comunicazione per la promozione delle attività di coinvolgimento dei cittadini. Ideazione e realizzazione campagne di comunicazione
2) Progettazione delle specifiche attività rivolte al pubblico e realizzazione	Affiancamento del personale del Servizio Comunicazione dell'ente per l'ideazione di eventi di cittadinanza attiva Supporto nell'organizzazione degli eventi Monitoraggio risultati
3) Manutenzione aree didattiche e ricreative	Monitoraggio stato sentieri e aree aperte al pubblico Lavori di cura ordinaria del verde

Piccoli lavori di manutenzione ordinaria degli allestimenti presso le aree didattiche, ricreative ed espositive.
--

SEDI DI SVOLGIMENTO & POSTI DISPONIBILI:

ENTE	Sede	Indirizzo	Comune	Codice Sede	Volontari
PARCO APPIA ANTICA	Casa del Parco	Via di Vigna Fabbri snc	Roma	151890	1
	Cartiera Latina	Via Appia Antica, 42	Roma	151887	1
	Punto Info Appia Antica	Via Appia Antica, 58/60	Roma	151889	1
	Casale ex Mulino	Via della Caffarella	Roma	151888	1

4 posti disponibili senza vitto e alloggio

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Nel pieno rispetto della normativa di riferimento, per una organizzazione ottimale del servizio, agli operatori volontari potrebbero essere richieste le seguenti condizioni e disponibilità:

- ✧ Disponibilità alla flessibilità oraria e al lavoro il sabato, la domenica e i festivi
- ✧ Disponibilità a spostarsi sul territorio

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

I Requisiti in elenco favoriranno il buon successo dell'esperienza:

- possesso patente B
- conoscenza lingua inglese

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Consulta i criteri di Valutazione e Selezione su <https://parcolucretili.it/>

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestato Specifico. Avendo raggiunto almeno due delle competenze chiave elencate nel Decreto Ministeriale n.139 del 22 agosto 2007 del MIUR.
Verrà rilasciato congiuntamente dagli Enti Coprogettanti

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sarà svolta presso:

CESC Project, Via Lungro, 1 / Via Siderno, 1 - Roma

Considerato il periodo pandemico vi sarà la possibilità anche di ricevere una formazione a distanza

Moduli della formazione generale

“Valori e identità del SCU”

- L'identità del gruppo in formazione e patto formativo
- Dall'obiezione di coscienza al SCN e al SCU
- Il dovere di difesa della Patria – Difesa civile non armata e nonviolenta
- La normativa vigente e la Carta di impegno etico

“La cittadinanza attiva”

- La formazione civica
- La solidarietà e le forme di cittadinanza
- La protezione civile
- La rappresentanza dei volontari nel servizio civile

“Il giovane volontario nel sistema del servizio civile”

- Presentazione dell'ente
- Il lavoro per programmi d'intervento/progetti
- L'organizzazione del servizio civile universale e le sue figure
- Disciplina dei rapporti tra enti e volontari del servizio civile
- Comunicazione interpersonale e gestione dei conflitti

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sarà svolta presso una di queste sedi:

- Parco Naturale Regionale dei Monti Simbruini Porta del Parco di Subiaco
- CESC Project, Via Lungro, 1 Roma
- Parco dell'Appia Antica, Cartiera Latina, via Appia Antica, 42 Roma

Considerato il periodo pandemico vi sarà la possibilità anche di ricevere una formazione a distanza

- 72 ore. Il 70% delle ore sarà erogato entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto, il restante 30% delle ore sarà erogato entro e non oltre il terz'ultimo mese del progetto.

Moduli della formazione specifica

1. Accoglienza e presentazione reciproca
2. Il sistema di tutela
3. Il Parco Regionale dell'Appia Antica
4. Il sistema dell'accoglienza
5. Comunicazione istituzionale e coinvolgimento dei cittadini
6. Cura del verde organizzazione e metodologia
7. I beni comuni e la cittadinanza attiva
8. Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

ROMA COMUNITA' INCLUSIVA E RESILIENTE

OBIETTIVO AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili (**Obiettivo 11**)

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Crescita della resilienza delle comunità (**Ambito e**)

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

→ Durata del periodo di tutoraggio

3 MESI

→ Ore dedicate

Numero ore totali: 21 ore

di cui:

Numero ore collettive: 17 ore

Numero ore individuali: 4 ore

→ Periodo di svolgimento:

Il Percorso di tutoraggio si svolgerà a partire dal 7° mese di servizio e si articolerà in 5 fasi con moduli della durata dalle 2 alle 4 ore ciascuno.

Nei moduli di gruppo potrebbero essere accorpati i volontari di più progetti fino al massimo consentito di 30 partecipanti.

I colloqui individuali hanno invece tutti la durata di un'ora.

→ Attività di tutoraggio

Azione n. 1: Tutoraggio ore collettive (17 h)

Fase 1: Scopri il lavoro che vuoi fare (4 h)

Fase 2: Parlare in pubblico con sicurezza (4 h)

Fase 3: Il CV e la lettera di presentazione (3 h)

Fase 4: I processi di selezione del personale (4 h)

Fase 5: "Career Web" (2 h)

Azione n. 2: Tutoraggio ore individuali (4 h)

Colloqui individuali (4h)

→ Attività opzionali

In presenza di manifestata necessità per il volontario di innalzare il livello della propria professionalità, verrà attivata **un'azione di orientamento specialistico alle opportunità gratuite di Formazione Professionale delle Regioni o ai servizi di supporto all'autoimprenditorialità.**

Rispetto a questa azione si propongono le seguenti attività svolte sia attraverso *colloqui individuali (4 ore) che una parte di laboratori di gruppo (2 ore)*:

- **Analisi delle opportunità formative** presenti sui siti delle Regioni coinvolte: valutazione degli obiettivi professionali, visione bandi specifici di interesse, esame dell'output lavorativo, call con i referenti dei corsi per spiegazione obiettivi della misura, verifica dei requisiti (competenze/studi/risorse) e dei tempi/durata dell'intervento, sondaggio nelle organizzazioni con bisogni professionali aderenti al corso per verifica call apertura posizioni
- **Servizi di supporto all'auto-imprenditorialità:** esame dei propri desideri e bisogni lavorativi, valutazione degli obiettivi professionali, verifica della motivazione, analisi del settore d'interesse e delle mansioni da svolgere, studio delle opportunità presenti nel contesto (anche extra territoriale), analisi dei meccanismi di supporto (privati e pubblici) per la realizzazione di start up o lavoro autonomo, verifica dei requisiti (età/studi/risorse) per accesso misure di agevolazione (fiscale e giuridica), individuazione/scelta del percorso professionale da attivare

Altre iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro (4 h)

- Formazione sulle [soft skills più richieste dal mondo del lavoro](#)
- Conoscenza delle tecniche di problem solving, creatività, leadership, resilienza, intese come caratteristiche valutate positivamente in fase di selezione e che spesso fanno la differenza tra i candidati
- Informazioni generali in materia di riconoscimento e certificazione delle competenze, del riconoscimento dei CFU, della riduzione dei percorsi di studio e di aggiornamento professionale.